

ที่ ศธ ๐๒๑๑๕/๕๖๖



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม
ถ.เอกชัย อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕) และไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๘/๑๔๗๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการขอความอนุเคราะห์การรายงาน
ความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในช่วง
ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕) และในช่วงไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖) และขอให้
จัดส่งรายงานความก้าวหน้า ดังกล่าวไปยังสำนักนโยบายนและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ขอส่งรายงานความก้าวหน้า ดังกล่าว
ข้างต้น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายปัญญา บุรณะนันท์ศิริ)
ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม

กลุ่มนโยบายและแผน

โทร. ๐ ๓๔๗๕ ๖๗๘๗

โทรสาร ๐ ๓๔๗๕ ๖๗๘๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ กศน. สช. ก.ค.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๓. หัวข้อมูลารายงาน

- ☒ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕ ☒ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖
☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖ ☐ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖
สถานะโครงการ ☒ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☐ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น : การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท

แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท : การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๒ : ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

๔.๕ แผนความมั่นคง

-

๔.๖ นโยบายรัฐบาล

๔.๖.๑ นโยบายหลัก

การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

๔.๖.๒ นโยบายเร่งด่วน

การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ
(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการ

๔.๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

- ๔.๘.๑ ☐ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- | | |
|--|---|
| ☐ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| ☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | ☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| ☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | ☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

- ๔.๘.๒ ☐ แผนงานยุทธศาสตร์
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
 - ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
 - ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
 - ☒ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๘.๓ แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ถ้ามี)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

๗. หลักการและเหตุผล

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มุ่งเน้นให้ส่วนราชการเตรียมพร้อมเพื่อเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากร ภาครัฐ เพื่รองรับการทำงานสมัยใหม่ ในยุค ๔.๐ ทั้งนี้กระทรวงศึกษาธิการได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเรียนรู้และการพัฒนาที่สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ที่ไม่หยุดนิ่ง ตอบสนองการผสมผสานระหว่างการทำงาน รวมถึงการใช้ชีวิตภายใต้การทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ มีการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ แผนยุทธศาสตร์ชาติ และการพัฒนาระบบราชการในอนาคต ปลุกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ทำงานบนหลักคุณธรรม ประยุกต์หลักสากลอย่างเหมาะสม ภายใต้กรอบความคิดและกรอบทักษะที่ผสมผสานทักษะในการทำงานและการใช้ชีวิต ทักษะด้านการเรียนรู้สร้างนวัตกรรม และทักษะด้านข้อมูล สื่อและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเป็นเครื่องมือให้บุคลากรในสังกัดได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง รวมถึงเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในกำกับใช้ในการกำหนดแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ และยกระดับคุณภาพของตนเอง ในบริบทที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้จัดทำโครงการ

เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม มีการพัฒนาทักษะด้านต่างๆ เพื่อเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงในวิธีการทำงานอย่างเป็นระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญและเตรียมความพร้อมสำหรับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลรองรับการทำงานสมัยใหม่ในยุค ๔.๐

๘.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการพัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มขึ้น

๘.๓ เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ด้านทักษะทางเทคโนโลยีดิจิทัลไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ การปฏิบัติงาน การจัดเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานอย่างมั่นคงปลอดภัย สร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงครามเข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑) บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมีความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ

๒) บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมีความพึงพอใจและมีความสุขในการเข้ารับการพัฒนาศักยภาพทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สถานที่ราชการและเอกชนในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

๑) สำรวจความต้องการของบุคลากรและกำหนดแผนการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้

๒) จัดทำโครงการ/กิจกรรม การอบรมเรียนรู้

๓) รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (สะสมตั้งแต่ไตรมาสที่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน) (จากข้อ ๑๓)

ดำเนินการ สำรวจความต้องการของบุคลากรและกำหนดแผนการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	๒๐ คน	-	-
เชิงคุณภาพ				
๑) บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมีทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ	มี	มี	-	-
๒) บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมีความพึงพอใจและมีความสุขในการเข้ารับการพัฒนาศักยภาพทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	พึงพอใจ	พึงพอใจ	-	-

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)

๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๔
๔๐,๐๐๐	-	-	-	-	-

แหล่งงบประมาณ

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค งบรายจ่ายอื่น วงเงินงบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

-

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

-

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

ดำเนินการกิจกรรมตามที่กำหนดในโครงการฯ

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

การพัฒนาบุคลากร เป็นการเสริมสร้างความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และเป็นสิ่งที่สำคัญในการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ที่ไม่หยุดนิ่ง ตอบสนองการผสมผสานระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิตภายใต้การทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ รวมถึงเป็นการปลูกฝังให้บุคลากรมีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ทำงานบนหลักคุณธรรม ประยุกต์ใช้หลักสากลได้อย่างเหมาะสม

๒๑. ผู้รายงาน นางสาวสุพรรณฯ ส่งชัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๓๔-๗๕๖๗๘๗ โทรสาร ๐๓๔-๗๕๖๗๘๘ e-mail : supansaza_๒๒๑@yahoo.com

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงานฯ ไปที่สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทาง e-mail : report_ed54@hotmail.com

หากมีข้อสงสัยกรุณาติดต่อผู้ประสานงาน

กลุ่มติดตามและประเมินผล สนย.สป.

๑. นางเจนจิรา อัครคุณากรสกุล

ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๑

๒. นายศุภกิตต์ ยอดพิจิตร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๗

๓. นางสาวโศภาพิชญ์ นิตรนาค

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๕



วันที่ ๑๒๑๑๕/

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวสำเร็จลุล่วง จึงได้จัดทำ(ร่าง)โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนา ส่งเสริม และยกระดับขีดความสามารถบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน สอดคล้องและเหมาะสมกับ การเปลี่ยนแปลงของสังคม และการเปลี่ยนแปลงของโลกอนาคต

ข้อมูลหมายเหตุ/หนังสือที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ที่ ๘๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว เห็นควรอนุมัติโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงครามเข้าร่วมโครงการฯ ซึ่งจะเป็นการเพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร รวมถึงสามารถตอบสนองต่อเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงาน (Performance Base) ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมหรือสนับสนุนวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑๕/๖/๒๕
 (นายปัญญา บุรณะไพบูลย์)
 ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม

วงศ์สกุล
(นายวงศ์สกุล แข่งคุ้ม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(วารสารสุขภาพดี ส่วนจันทร์)
ให้วิทยากรบุคคลชำนาญการ

[illegible]

(นางอุบลมา ไร่แก้ว)

รองศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม

ระยะเวลาดำเนินการ : มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๖

๑. หลักการเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ สมรรถนะ และคุณสมบัติอันพึงประสงค์ จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดต้นทุนเนื่องจากบุคลากรมีความเชี่ยวชาญมากขึ้น ส่งผลให้ข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานลดลง การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรสามารถก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา มีการเจริญเติบโตอย่างเข้มแข็งสามารถปฏิบัติงานราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นหน่วยปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมาย ซึ่งหมายถึงการเป็นผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่จังหวัดสอดคล้องกับการบริหารราชการแผ่นดินที่ทุกกระทรวงต้องดำเนินการ อีกทั้งเป็นยุทธศาสตร์สำคัญของการปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล ที่เน้นการกระจายการบริหารราชการไปยังในส่วนภูมิภาค (ภาค กลุ่มจังหวัด จังหวัด)

ดังนั้น บุคลากรในสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม จำเป็นอย่างยิ่งจะต้องได้รับการอบรม พัฒนา ส่งเสริม และยกระดับขีดสมรรถนะตนเองให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน สอดคล้องและเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและการเปลี่ยนแปลงของโลกอนาคต

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงครามให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม

/๓. กลุ่มเป้าหมาย...

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร นักวิชาการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม

๔. วิธีการดำเนินงาน

ให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงครามดำเนินการอบรมตามรายวิชา/หลักสูตรที่กำหนดผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ <https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal> หรือที่เว็บไซต์ ก.พ. รับรองมาตรฐาน เช่น Thaimooc เป็นต้น โดยมีการติดตามผลและการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอศึกษาธิการจังหวัด เป็นรายไตรมาส

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๖

๖. สถานที่

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม

๗. งบประมาณ

การอบรมทางออนไลน์ จึงไม่มีค่าใช้จ่าย

๘. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Output) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

๘.๑ ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Output)

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงครามอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ได้เข้ารับการอบรมผ่านระบบออนไลน์

๘.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ประสิทธิภาพทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม

๙. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ความเสี่ยง : บุคลากรขาดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง

การบริหารความเสี่ยง : กำหนดวัตถุประสงค์ในโครงการพัฒนาศักยภาพตนเองให้ชัดเจนและสอดคล้องกับความต้องการและเป้าหมายขององค์กร ร่วมกับการใช้เทคโนโลยีการเรียนรู้ออนไลน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการพัฒนาศักยภาพตนเองของบุคลากร

/๑๐. ผู้รับผิดชอบ...

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เพิ่มศักยภาพและความรู้: การพัฒนาตนเองช่วยเพิ่มศักยภาพและความรู้ให้กับบุคลากร
ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการทำงานหรือใช้ในชีวิตประจำวันได้

๑๑.๒ พัฒนาทักษะ: ช่วยพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน เช่น ทักษะการสื่อสาร
การบริหารเวลา การวางแผน และทักษะทางเทคโนโลยี เป็นต้น

๑๑.๓ ส่งเสริมความเชี่ยวชาญ: ช่วยส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานหรือสายงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายวงศ์สกุล แซ่คุ้ม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางอังคณา นุ่มวิฑ)

รองศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปัญญา บุรณะนันท์ศิริ)

ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๓๔๓๕๕๑๗ ต่อ ๑๐๒

ที่ ศอ.๐๒๑๑๔/

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ได้อนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระยะเวลาดำเนินงาน มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีการติดตามผลเป็นรายไตรมาส นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ได้สิ้นสุดไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ แล้วกลุ่มบริหารงานบุคคลจึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมีนาคม ๒๕๖๖) ตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวงศ์สกุล ชั่งคุ้ม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

olaw

4 12c 66

พทว

(นายปัญญา บุรณะนนท์ศิริ)

ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม

(นางสาวศุภาณี สวนจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางอังคณา เน่มวัด)

รองศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	รวม
ข้าราชการ				
1	นางสุนันทา แซมเพชร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษา เอกชน	1. สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน (รายวิชา KD01)	1
2	นางสาวรุ่งมณี บุญฤทธิ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	-	-
3	นางณัฐธิมา กิจเจริญ	ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล	1. การสอนงาน (Coaching) (รายวิชา SL12)	1
4	นางจันทร์เพ็ญ กุลทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	-	-
5	นางอรพิน เจียมอนันท์กุล	นักวิชาการการเงินและบัญชี ชำนาญการ	1. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 (รายวิชา KD05)	1

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	รวม
6	นางสาวศุภาณี สอนจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	1. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (รายวิชา SL01) 2. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม (รายวิชา SL06) 3. จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (รายวิชา MS05) 4. การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (รายวิชา DS14)	4
7	นางสาวสุพรรณษา ส่งชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	-	-
8	นายปริญญา มงคลอุทัยวงศ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	-	-
9	นางสาวพนิดา เสริมสิน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	1. การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ (รายวิชา KD04) 2. Google Tools เพื่อการพัฒนางาน (รายวิชา DS15)	2
10	นายอริยวัฒน์ เนตรอัมพร	นิติกรปฏิบัติการ	-	-
11	นายวงศ์สกุล แซ่คุ้ม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	1. ภาษาอังกฤษ : การเขียนเพื่อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (รายวิชา LS01)	1

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		หลักสูตร	รวม
พนักงานราชการ					
1	นายณัฐพงศ์ ละม้ายศรี	พนักงานจัดการงานทั่วไป		-	-
2	นางสาวอมรรัตน์ พูลสวัสดิ์	พนักงานจัดการงานบุคคล		-	-
3	นายพนพล เอี่ยมทอง	พนักงานจัดการงานทั่วไป		-	-

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	รวม
ลูกจ้าง				
1	นางสาวณัฐธิชา แถวทัต	พนักงานจ้างปฏิบัติงานนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	-	-
2	นางสาววิชุดา ศรีคร้ามครัน	พนักงานจ้างปฏิบัติงานธุรการ	-	-
3	นางสาวณัฐพร มิตรพิทักษ์	พนักงานจ้างปฏิบัติงานนโยบาย และแผน	-	-
4	นางสาวศิริวรรณ จำปาอ่อน	พนักงานจ้างปฏิบัติงานจัดการงาน ทั่วไป	-	-
5	นางสาวภาวินีย์ ต้นสกุล	พนักงานจ้างทำความสะอาด	-	-
6	นางสาวฉันทหา เอี่ยมอศรา	พนักงานจ้างปฏิบัติงานการเงิน และบัญชี	-	-
7	นายภาณุวัฒน์ จันทร์ชีวา	พนักงานจ้างขับรถยนต์	-	-
8	นางสาวสุชาดา เจริญสกุลชัยพร	พนักงานจ้างปฏิบัติงานการเงิน และบัญชี	-	-



รองศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	รวม
ข้าราชการ				
1	นางสุนันทา แซมเพชร	นักวิชาการศึกษานำนานการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษา เอกชน	1. สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน (รายวิชา KD01)	1
2	นางณัฐริมา กิจเจริญ	ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล	1. การสอนงาน (Coaching) (รายวิชา SL12)	1
3	นางจันทร์เพ็ญ กุลทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	-	-
4	นางอรพิน เจียมอนันท์กุล	นักวิชาการการเงินและบัญชี ชำนาญการ	1. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 (รายวิชา KD05)	1
5	นางสาวศุภาณี สวนจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	1. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (รายวิชา SL01) 2. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม (รายวิชา SL06) 3. จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (รายวิชา MS05) 4. การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (รายวิชา DS14)	4

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	รวม
6	นางสาวสุพรรณษา ส่งชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	-	-
7	นายปริญญา มงคลวุฒิวงษ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	-	-
8	นางสาวพนิดา เสริมสิน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	1. การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ (รายวิชา KD04) 2. Google Tools เพื่อการพัฒนางาน (รายวิชา DS15)	2
9	นายอริยวัฒน์ เนตรอัมพร	นิติกรปฏิบัติการ	1. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ (รายวิชา KD10) 2. คดีปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (รายวิชา KD09) 3.สาระสำคัญของกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง (รายวิชา KD22)	3
10	นายวงศ์สกุล แข่งคุ้ม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	1. ภาษาอังกฤษ : การเขียนเพื่อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (รายวิชา LS01)	1

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	รวม
พนักงานราชการ				
1	นายณัฐพงศ์ ละม้ายศรี	พนักงานจัดการงานทั่วไป	1. Google Tools เพื่อการพัฒนางาน (รายวิชา DS15)	1
2	นางสาวอมรรัตน์ พูลสวัสดิ์	พนักงานจัดการงานบุคคล	1. ระบบราชการไทย (รายวิชา KD02) 2. การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ (รายวิชา KD04) 3. การบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ (รายวิชา KD13) 4. กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ (รายวิชา KD08)	4
3	นายพนพล เอี่ยมทอง	พนักงานจัดการงานทั่วไป	-	-

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	รวม
			ลูกจ้าง	
1	นางสาวณัฐธิชา แฉวทัด	พนักงานจ้างปฏิบัติงานนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	-	-
2	นางสาววิชุดา ศรีศรีรัมย์	พนักงานจ้างปฏิบัติงานธุรการ	-	-
3	นางสาวณัฐพร มิตรพิทักษ์	พนักงานจ้างปฏิบัติงานนโยบาย และแผน	-	-
4	นางสาวศิริวรรณ จำปาอ่อน	พนักงานจ้างปฏิบัติงานจัดการงาน ทั่วไป	-	-
5	นางสาวภาวินีย์ ต้นสกุล	พนักงานจ้างทำความสะอาด	-	-
6	นายณัฐสิทธิ์ นามม	พนักงานจ้างปฏิบัติงานกิจกรรม การศึกษา	-	-
7	นายภาณุวัฒน์ จันทร์ชีวา	พนักงานจ้างขับรถยนต์	-	-
8	นางสาวสุชาดา เจริญสกุลชัยพร	พนักงานจ้างปฏิบัติงานการเงิน และบัญชี	-	-



ที่ ศธ. ๐๒๑๑๕/ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ได้อนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระยะเวลาดำเนินงาน มีนาคม - กันยายน
๒๕๖๖ โดยมีการติดตามผลเป็นรายไตรมาส นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคลขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖)
ตามเอกสารแนบ

กลุ่มบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์รายงานฯ ดังกล่าวให้บุคลากร
ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงครามทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

[illegible]

วรงค์กุล
(นายวงศ์สกุล แข่งคุ้ม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวอมรดา พรหมวิหาร)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางอังกา เมาวัด)
รองศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	รวม
ข้าราชการ				
1	นางสุนันทา แซ่มเพชร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษา เอกชน	1. สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน (รายวิชา KD01)	1
2	นางณัฐธิดา กิจเจริญ	ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล	1. การสอนงาน (Coaching) (รายวิชา SL12)	1
3	นางจันทร์เพ็ญ กุลทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	-	-
4	นางสาวอมลรดา พรหมวิหาร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	-	-
5	นางสาวชลิตดา ชุมเดชะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	1. การออกแบบองค์กรดิจิทัล (รายวิชาDS10) 2. การพูดในที่สาธารณะและการนำเสนอในงานในที่ประชุมอย่าง มืออาชีพ (รายวิชา SL46) 3. สิทธิมนุษยชนกับการปฏิบัติราชการ (รายวิชา KD14) 4. การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (รายวิชา KD16)	4

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	รวม
6	นางอรพิน เจียมอนันท์กุล	นักวิชาการการเงินและบัญชี ชำนาญการ	1. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 (รายวิชา KD05)	1
7	นางสาวศุภาณี สวนจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	1. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (รายวิชา SL01) 2. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม (รายวิชา SL06) 3. จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน (รายวิชา MS05) 4. การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (รายวิชา DS14)	4
8	นางสาวสุพรรณษา ส่งชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	-	-
9	นางสาวพนิดา เสริมสิน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	1. การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ (รายวิชา KD04) 2. Microsoft Office Excel 2016 (รายวิชา DS06) 3. Google Tools เพื่อการพัฒนางาน (รายวิชา DS15) 4. การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (รายวิชา KD16) 5. การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ (รายวิชา KD03) 6. การจัดเตรียมวาระการประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุม และการทำรายงานการประชุม (รายวิชา KD30)	6

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	รวม
10	นายวงศ์สกุล แข่งคุ้ม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	1. ภาษาอังกฤษ : การเขียนเพื่อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (รายวิชา LS01) 2. ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การสนทนาในสถานการณ์ต่าง ๆ (รายวิชา LS02) 3. Data Visualization (รายวิชา DS01) 4. ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล (รายวิชา DS03) 5. Google Tools เพื่อการพัฒนางาน (รายวิชา DS15) 6. ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล (รายวิชา KD17)	6

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	รวม
พนักงานราชการ				
1	นางสาวอมรรัตน์ พูลสวัสดิ์	พนักงานจัดการงานบุคคล	1. สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน (รายวิชา KD01) 2. ระบบราชการไทย (รายวิชา KD02) 3. การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ (รายวิชา KD04) 4. วินัยและจรรยาข้าราชการ (รายวิชา KD06) 5. ระเบียบแบบแผนของทางราชการ (รายวิชา KD07) 6. กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ (รายวิชา KD08) 7. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ (รายวิชา KD10) 8. การบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ (รายวิชา KD13) 9. ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล (รายวิชา KD17) 10. ศิลปะในการเขียนและร่างหนังสือติดต่อราชการ (รายวิชา KD29) 11. การวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง (รายวิชา KD33)	11
2	นายณัฐพงศ์ ละม้ายศรี	พนักงานจัดการงานทั่วไป	1. การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management) (รายวิชา DS09) 2. Google Tools เพื่อการพัฒนางาน (รายวิชา DS15) 3. การพูดในที่สาธารณะและการนำเสนอในที่ประชุมอย่างมืออาชีพ (รายวิชา SL46) 4. การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ (รายวิชา KD04)	4

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	รวม
3	นายพนตล เอี่ยมทอง	พนักงานจัดการงานทั่วไป	-	-

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	รวม
			ลูกจ้าง	
1	นางสาวณัฐริชา แฉวทัด	พนักงานจ้างปฏิบัติงานนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	-	-
2	นายณัฐสิทธิ์ นามม	พนักงานจ้างปฏิบัติงานกิจกรรม การศึกษา	1. Microsoft Office Excel 2016 (รายวิชา DS06) 2. การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management) (รายวิชา DS09) 3. Google Tools เพื่อการพัฒนางาน (รายวิชา DS15) 4. วัยใสฉลาดรู้เน็ต (รายวิชา DS21) 5. การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ (รายวิชา KD04) 6. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ (รายวิชา KD05) 7. วินัยและจรรยาข้าราชการ (รายวิชา KD06)	7
3	นางสาววิชุดา ศรีคร้ามครัน	พนักงานจ้างปฏิบัติงานธุรการ	-	-
4	นางสาวณัฐพร มิตรพิทักษ์	พนักงานจ้างปฏิบัติงานนโยบาย และแผน	1. การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ (รายวิชา KD04) 2. Digital Literacy (รายวิชา DS13)	2
5	นางสาวศิริวรรณ จำปาอ่อน	พนักงานจ้างปฏิบัติงานจัดการงานทั่วไป	-	-

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	รวม
6	นางสาวภาวินีย์ ต้นสกุล	พนักงานจ้างทำความสะอาด	-	-
8	นางสาวสุชาดา เจริญสกุลชัยพร	พนักงานจ้างปฏิบัติงานการเงิน และบัญชี	-	-
7	นายภาณุวัฒน์ จันทร์ชีวา	พนักงานจ้างขับรถยนต์	-	-